



การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๗๕ เฉลิมพระเกียรติ  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

\*\*\*\*\*

๑. ผู้บริหารยึดมั่นและสนับสนุนการสร้าง ความโปร่งใสและตรวจสอบได้อย่างจริงจังและส่งเสริมให้บุคลากร ผู้ได้บังคับบัญชา มีคุณธรรม ซื่อสัตย์ บริหารงานและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ได้รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

โรงเรียนได้ดำเนินการประกาศเจตจำนงโรงเรียนสุจริต ดำเนินการปรัหารงานอย่างต่อเนื่องโดยปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ผู้บริหารใช้อำนาจหน้าที่ตามระเบียบ

๒. ปลุกฝังค่านิยมและทัศนคติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

โรงเรียนได้ดำเนินการปลุกฝังค่านิยมและทัศนคติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม โดยอบรมหลักคุณธรรมสากล นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตให้สอดคล้องกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของโลกโดยเข้ารับการอบรมและนำมาใช้จัดการเรียนการสอนรวมถึงนำไปปฏิบัติในชีวิตประจำวัน

๓. ส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกระดับมีความรับผิดชอบและสามารถตรวจสอบความรับผิดชอบ ความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ ต่างๆในสถานศึกษาได้

โรงเรียนได้ส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกระดับมีความรับผิดชอบโดยมีภาระหน้าที่ในการจัดการสอนด้านวิชาการและมีหน้าที่สนับสนุนการจัดการเรียนรู้โดยปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงานต่าง ๆ โดยสามารถตรวจสอบความรับผิดชอบโดยมี Job Description ของกลุ่มงาน ดำเนินการด้วยความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ ต่างๆ ผ่านการดำเนินงานในรูปแบบโครงการในสถานศึกษาได้

๔. ยึดมั่นและสนับสนุนให้มีระบบกลไกการปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีระบบบริหารจัดการที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

โรงเรียนได้ส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษายึดมั่นและสนับสนุนให้มีระบบกลไกการปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีระบบบริหารจัดการที่โปร่งใสและมี

ประสิทธิภาพโดยจัดการอบรมให้ความรู้ จัดการประชุมที่เกี่ยวข้อง และจัดทำเอกสารเพื่อสื่อสารถึงความ  
โปร่งใสในการทำงาน

๕. สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีการปฏิบัติงานที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์  
ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ กลายเป็นประเพณีปฏิบัติที่ถูกต้อง

โรงเรียนได้ส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีการ  
ปฏิบัติงานที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ กลายเป็น  
ประเพณีปฏิบัติที่ถูกต้อง โดยมีกระบวนการในการทำงานตามรูปแบบ Job Description ของกลุ่มงาน กำหนด  
ปฏิทินการปฏิบัติงานของโรงเรียนทำให้โครงการต่าง ๆ ต้องดำเนินการในช่วงแผนงานที่กำหนด ทั้งนี้ได้มีการ  
ตั้งคณะกรรมการต่าง ๆ ตามภาระหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เช่น คณะกรรมการกำหนดราคากลาง คณะกรรมการ  
ตรวจรับพัสดุ คณะกรรมการควบคุมงานจ้าง คณะกรรมการตรวจรับงาน ฯลฯ ทั้งนี้ได้ดำเนินการภายใต้  
ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับภาระงานนั้น ๆ

๖. สร้างจิตสำนึกที่ดีในการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กร  
และค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม

โรงเรียนได้ส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาร่วมสร้างจิตสำนึกที่ดีในการส่งเสริมและ  
พัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยให้ข้าราชการ  
ครูและบุคลากรทางการศึกษารับทราบภาระงานที่เกี่ยวข้องและศึกษา กฎหมาย ระเบียบปฏิบัติ ที่เกี่ยวข้องกับ  
หน้าที่ เพื่อขับเคลื่อนองค์กรอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้

๗. ส่งเสริมให้หน่วยงานมีการสื่อสารและการรับส่งข่าวสารต่างๆ รวมทั้งนำเสนอเรื่องราว ความรู้  
หรือสิ่งอื่นใดที่ต้องการให้ผู้รับสารรับรู้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ชุมชนเข้าใจข้อมูลที่ต้องการตรงกันและโปร่งใส  
ตรวจสอบได้

โรงเรียนได้แยกกลุ่มงานประชาสัมพันธ์เป็นกลุ่มงานที่ ๕ ของโรงเรียนเพื่อสื่อสารและการรับส่ง  
ข่าวสารต่างๆ รวมทั้งนำเสนอเรื่องราว ความรู้หรือสิ่งอื่นใดที่ต้องการให้ผู้รับสารรับรู้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ชุมชน  
เข้าใจข้อมูลที่ต้องการตรงกันและโปร่งใสตรวจสอบได้ โดยขอความร่วมมือจาก ๔ กลุ่มงานภารกิจหลักของ  
โรงเรียนเพื่อร่วมกันขับเคลื่อนสื่อสารข้อมูลแต่ละสายชั้น

๘. ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และนักเรียนร่วมแสดงออกเชิงสัญลักษณ์  
ต่อเนื่อง ร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรมซื่อสัตย์ ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

โรงเรียนได้ส่งเสริมให้ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และนักเรียนร่วมแสดงออก  
เชิงสัญลักษณ์ต่อเนื่อง ร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรมซื่อสัตย์

ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยทุกครั้งที่มีการประชุมครูและบุคลากรทางการศึกษาจะมีการแสดงออกทาง  
สัญลักษณ์โรงเรียนสุจริต ร่วมกันกล่าวปฏิญาโรงเรียนสุจริต ในส่วนของนักเรียนได้มีการกล่าวคำปฏิญาณตน  
ของนักเรียนในทุกวันทำการ