



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๗๕ เฉลิมพระเกียรติ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

มาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๗๕ เฉลิมพระเกียรติ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร ให้ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ผู้บริหารยึดมั่นและสนับสนุนการสร้าง ความโปร่งใสและตรวจสอบได้อย่างจริงจังและส่งเสริมให้บุคลากร ผู้ใต้บังคับบัญชา มีคุณธรรม ซื่อสัตย์ บริหารงานและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ได้รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๒. ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๓. ส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกระดับมีความรับผิดชอบ และสามารถตรวจสอบความรับผิดชอบ ความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ ต่างๆในสถานศึกษาได้

๔. ยึดมั่นและสนับสนุนให้มีระบบกลไกการปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีระบบบริหารจัดการที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

๕. สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีการปฏิบัติงานที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์ ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ กลายเป็นประเพณีปฏิบัติที่ถูกต้อง

๖. สร้างจิตสำนึกที่ดีในการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม

๗. ส่งเสริมให้หน่วยงานมีการสื่อสารและการรับส่งข่าวสารต่างๆ รวมทั้งนำเสนอเรื่องราว ความรู้ หรือสิ่งอื่นใดที่ต้องการให้ผู้รับสารรับรู้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ชุมชนเข้าใจข้อมูลที่ถูกต้องตรงกันและโปร่งใส ตรวจสอบได้

๘. ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และนักเรียนร่วมแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ ต่อเนื่อง ร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรมซื่อสัตย์ ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้