

## การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

### การมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่ราชการในโรงเรียน

โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๗๕ เฉลิมพระเกียรติ มีการจัดโครงสร้างการบริหารงาน ๕ ฝ่าย ได้แก่ การบริหารงานวิชาการ การบริหารงบประมาณ การบริหารงานบุคคล การบริหารงานทั่วไป และการบริหารงานสื่อมวลชนศึกษา สำหรับการปฏิบัติงานในโรงเรียน แบ่งความรับผิดชอบออกเป็นฝ่ายงานให้ครูแต่ละฝ่ายปฏิบัติ โดยพิจารณาจากความรู้ความสามารถ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุดแก่องค์กร

### การจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โรงเรียนมีกระบวนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ดังนี้

1. การประกาศการสรรหาเป็นกระบวนการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้
2. การคัดเลือกบุคลากรคำนึงถึง ความสามารถหลัก (core competency) ความสามารถเฉพาะทาง (Functional competency) และความจำเป็นของงานนั้น ๆ เป็นหลัก

### การพัฒนาบุคลากร

โรงเรียนมีการจัดอบรม พัฒนาและส่งเสริมความรู้ ความสามารถ ตลอดจนทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ เพื่อเพิ่มระดับความสามารถในการทำงานให้มีคุณภาพ และความก้าวหน้าของบุคลากรทุกคน

1. โรงเรียนมีหน้าที่ให้การสนับสนุน ส่งเสริมบุคลากร เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและให้การส่งเสริมพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถ การทำงานในอนาคต
2. บุคลากรมีหน้าที่ในการเฝ้าหาความรู้และพัฒนาตนเองตลอดเวลา

### การส่งเสริมประเมินวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โรงเรียนมีการส่งเสริมให้ครูได้รับการพัฒนา และขอรับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ดังนี้

1. สํารวจและรวบรวมข้อมูลให้มีและเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
2. ให้ความรู้เพื่อทำความเข้าใจ หลักเกณฑ์และวิธีการ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีและเลื่อนวิทยฐานะ ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

3. ดำเนินการประเมิน และเสนอขอรับการประเมินและรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้เสนอของให้มีและเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ด้วยความโปร่งใส และเป็นธรรม

### การประเมินผลปฏิบัติงาน

โรงเรียนจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. โดย

1. บุคลากรต้องได้รับการประเมินอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง
2. มีวิธีการประเมินที่สามารถเข้าใจได้ชัดเจน โปร่งใส ตรวจสอบได้

### การสร้างขวัญและกำลังใจ

โรงเรียนตระหนักถึงความสำคัญของการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของครูและบุคลากร เพื่อนำไปสู่การพัฒนาองค์กรให้ก้าวหน้า สร้างความศรัทธา ความซื่อสัตย์ ความสามัคคี และเสริมสร้างความมีเจตคติที่ดีต่อองค์กรและมีความคิดสร้างสรรค์ที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร ทำให้เกิดความเชื่อมั่น และศรัทธาในองค์กรที่ตนปฏิบัติงาน โรงเรียนจึงดำเนินการ ดังนี้

1. ให้การยกย่องชมเชย แสดงถึงการให้ความดีความชอบอย่างเหมาะสม เพื่อเป็นการตอบแทนการทำคุณประโยชน์ให้แก่หน่วยงาน มีการชมเชยในที่เปิดเผยต่อหน้าเพื่อนร่วมงาน ในที่ประชุม หรือเพจของโรงเรียน
2. ความมั่นคงและความปลอดภัย หมายถึง ระบบการจ่ายเงินค่าตอบแทนให้แก่ครูและบุคลากร ได้รับความเป็นธรรมและปกป้องคุ้มครองจากผู้บังคับบัญชา การมีเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นโดยไม่ก้าวท้าวสิทธิของบุคคลอื่น
3. จัดสภาพแวดล้อมในโรงเรียนให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน มีพื้นที่ให้ครูได้พักผ่อน ที่สะอาดเพียงพอ มีห้องน้ำที่สะอาด มีห้องปฏิบัติที่เหมาะสมแก่การจัดการเรียนการสอนให้ครูได้ปฏิบัติงานการสอนอย่างเต็มที่